

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протоколом Позачергових зборів учасників

ГО «Маленьке серце з мистецтвом»

від 06 вересня 2021 року



Протокол № 1

**ПОЛІТИКА
ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА ТА ЕКСПЛУАТАЦІЇ
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«МАЛЕНЬКЕ СЕРЦЕ З МИСТЕЦТВОМ»**

м. Київ – 2021

ПОЛІТИКА ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА ТА ЕКСПЛУАТАЦІЇ

1. ПРО ПОЛІТИКУ

Ця політика щодо недопущення сексуального насильства та експлуатації (далі — «Політика») розроблена відповідно до Статуту Громадської організації «Маленьке серце з мистецтвом» (далі - «Організація») та застосовується до всіх працівників, посадових осіб, уповноважених представників та учасників Організації (далі — «Учасники»).

Для Організації важливо, щоб ті, з ким вона співпрацює, вели свою діяльність етично та прозоро. Саме тому дотримання вимог Політики є передумовою співпраці з волонтерами, кураторами, вчителями, спонсорами, закладами охорони здоров'я, місцевими органами влади, постачальниками, консультантами та іншими особами, яким може бути доручено виконання робіт або надання послуг Організації та/або від імені Організації (далі «Залучені Особи»).

1.2. Мета Політики

Політика розроблена з метою допомогти Учасникам Організації розуміти ситуації, що визначаються як сексуальне насильство та експлуатація, з метою запобігання виникненню таких випадків, а також з метою встановити процедуру попередження та реагування на випадки сексуального насильства та експлуатації з боку будь-кого з Учасників. Політика не замінює собою вимог відповідних законів та підзаконних актів, яких повинні дотримуватись Учасники та Залучені Особи, а лише доповнює їх, тому у разі розбіжностей між цією Політикою та законодавством, норми законодавства мають переважну силу.

1.3. Чому дотримання Політики є важливим

Рішення та дії Учасників Організації можуть впливати на репутацію Організації в очах громадськості, партнерів, спонсорів та тих, кому Організація надає допомогу. Порушення законодавства може призвести до негативних наслідків для Організації та її Учасників, зокрема притягнення до цивільної чи кримінальної відповідальності та/або застосування санкцій з боку регуляторних чи правоохоронних органів.

Порушення Політики може наставати як внаслідок дій, так і в результаті бездіяльності Учасників або Залучених Осіб. У залежності від ступеню тяжкості та повторюваності порушень Політики, Організація може притягнути Учасників, що порушили Політику, до дисциплінарної відповідальності, включаючи розірвання трудового договору та/або виключення з Організації, а також розірвання договору про надання послуг. Невиконання Залученими Особами вимог цієї Політики може призвести до припинення Організацією відносин з такими osobами.

2. КЛЮЧОВІ ТЕРМІНИ

Для цілей цієї політики, терміни вживаються відповідно до бюллетеня Генерального секретаря ООН щодо спеціальних заходів з захисту від сексуальної експлуатації та насильства, таким чином:

“сексуальна експлуатація” означає будь-яке зловживання або намір на зловживання вразливим становищем, владою або довірою в сексуальних цілях, включаючи, але не обмежуючись цим, отримання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

“сексуальне насильство” означає фізичні діяння або загрозу фізичного діяння проти сексуальної недоторканості особи, або зі застосуванням сили чи в нерівних умовах, чи за допомогою примусу.

3. ЗАГАЛЬНІ ПРИНЦИПИ

Ця політика побудована за принципом нульової толерантності до сексуальної експлуатації та насильства, а також сексуальних домагань.

Для протидії таким явищам передбачено низку керівних та комунікаційних дій з метою недопущення випадків сексуального насильства та експлуатації, а також повного та своєчасного реагування на них.

4. ДІЯННЯ УЧАСТИНІВ ТА ЗАЛУЧЕНИХ ОСІБ ВІДПОВІДНО ДО ЩЕЙ ПОЛІТИКИ

Недопущення сексуального насильства та експлуатації передбачає повну заборону будь-кому з учасників або залучених осіб вчинити дії, що вважається сексуальним насильством або експлуатацією, та передбачають розуміння сторонами таких положень:

- сексуальна експлуатація та насильство становлять серйозні проступки, і тому вони є підставою для застосування дисциплінарних заходів, у тому числі звільнення у дисциплінарному порядку;
- сексуальне діяння, здійснене у відношенні до дитини (особи, яка не досягла 18 років) є заборонене, незалежно від встановленого віку повноліття або віку згоди на рівні законодавства;
- сексуальні послуги або будь-які інші види поведінки, пов'язаної з приниженням гідності чи експлуатації, в обмін на гроші, роботу, товари або послуги є забороненими;
- сексуальні відносини між Участниками та Залученими особами категорично не рекомендуються, оскільки вони ґрунтуються на заздалегідь не рівному становищі сторін, а також, підривають авторитет та довіру до роботи громадської організації;
- якщо у співробітників громадської організації виникає занепокоєння або підозра, що хтось з колег здійснює сексуальну експлуатацію або насильство, він (вона) повинен (повинна) повідомити про це через встановлені канали інформування;
- запобігти сексуальній експлуатації та насильству є обов'язком кожного зі співробітників.

5. ДІЯЛЬНІСТЬ КЕРІВНИЦТВА ОРГАНІЗАЦІЙ ВІДПОВІДНО ДО ЩЕЙ ПОЛІТИКИ

Керівництво громадської організації зобов'язане вживати заходів з попередження випадків сексуального насильства та експлуатації, перевіряючи наявність кримінальних записів та дисциплінарних стягнень щодо Участників, а також сприяючи навчанню всіх Участників та за можливості Залучених осіб з теми запобігання та виявлення сексуального насильства та експлуатації.

Превентивні заходи також включають своєчасну оцінку ризиків та вдосконалення механізмів повідомлення про підозру у випадках сексуального насильства та експлуатації.

Керівництво громадської організації зобов'язане вживати заходів з реагування на повідомлення про підозру щодо випадку сексуальної експлуатації або насильства. Це включає доступ правоохоронців до всіх матеріалів розслідування випадку. Всі дії щодо реагування на виявлений випадок та залучення додаткової соціально-психологічної та медичної допомоги відбувається відповідно до чинного законодавства. На момент оголошення підозри і до рішення про застосування санкцій до потенційного порушника, він/она відстороняється від робочих функцій, що пов'язані із комунікацією та взаємодією всередині організації та із її бенефіціарами чи залученими особами.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Організація очікує, що Участники та Залучені Особи будуть прикладом належної поведінки, дотримуючись високих етичних стандартів.

Організація може розслідувати поведінку Участників, які порушують її керівні принципи, навіть за відсутності офіційно поданої скарги з метою забезпечити захист іншим Участникам або бенефіціарам, або з метою уникнути спричинення їм шкоди.